

Benvolguts clients,

Els informem de les principals **novetats laborals** incloses en la **Llei 3/2012** de mesures urgents per a la **reforma laboral del mercat laboral**, que amplia i completa les mesures establertes en el RD-Llei del mes de febrer, i a les incloses en el **RD-Llei 20/2012** de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària:

S'estableixen **bonificacions** en les cotitzacions per les **noves altes en el RETA**, a partir del 08-07-2012, **de familiars del treballador autònom que col·laborin** mitjançant la realització de treballs en l'activitat: el cònjuge, parella de fet i familiars per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclòs i, si escau, per adopció.

S'estableixen **bonificacions** en les cotitzacions per a les empreses, excloses les pertanyents al sector públic, dedicades a **activitats enquadrades en els sectors de turisme, comerç vinculat al mateix i hostaleria** que generin activitat productiva en els mesos de març i de novembre de cada any i que iniciïn i/o mantinguin en alta durant aquests mesos l'ocupació dels treballadors amb **contractes de caràcter fix discontinu**, des del 08-07-2012 fins al dia 31-12-2013.

S'amplien i aclareixen alguns aspectes del **contracte** de treball indefinit de suport a **EMPRENEDORS** per a empreses que tinguin menys de 50 treballadors, introduït pel RD-Llei 3/2012 de febrer. La deducció fiscal per a aquesta nova modalitat passa a estar regulada en la Llei de l'Impost de societats, detallant **els requisits** d'increment de plantilla i de manteniment de la relació laboral, segons deducció fiscal que es tracti.

El recàrrec per retard en l'abonament de quotes a la Seguretat Social queda establert en **el tipus del 20 %**, amb independència de quin sigui el temps de retard en el pagament.

Queda suprimit el dret de les empreses a **l'aplicació de bonificacions** per contractació, manteniment de l'ocupació o foment de l'autoocupació, **en les quotes** a la Seguretat Social i, si escau, quotes de recaptació conjunta, **que s'estiguin aplicant** a l'entrada en vigor del RD-Llei 20/2012 (15-07-2012), **en virtut de qualsevol norma, en vigor o derogada, en què haguessin estat establertes**, excepte les excepcions que indiquem a continuació. La supressió afectarà a les bonificacions en les quotes reportades **a partir del mes d'agost de 2012**.

Les bonificacions que es podran continuar aplicant, són les recentment aprovades per les dues reformes laborals (RD-Llei 3/2012 i Llei 3/2012), entre elles les que s'apliquen al nou contracte de treball de suport als emprenedors i les esmentades més amunt.

Es mantenen igualment les bonificacions a la contractació de persones amb **discapacitat**, de víctimes de **violència de gènere**, de víctimes del **terrorisme**, de treballadors en situació **d'exclusió social**, dels **contractes d'interinitat** per substituir a les persones durant els períodes de descans per maternitat, adopció, acolliment, paternitat, risc durant l'embaràs o lactància natural, de **joves** que es constitueixin **com a autònoms**, de **cuidadors** en famílies nombroses.

Es modifica el sistema de la **Seguretat Social** dels **cuidadors no professionals** de les persones en situació de dependència. El conveni especial tindrà caràcter voluntari i podrà ser subscrit entre el cuidador no professional i la Tresoreria General de la Seguretat Social. Les cotitzacions a la Seguretat Social pel conveni especial seran a càrrec exclusivament del subscriptor del mateix. **Estableix un règim transitori** per als convenis existents a 15-07-2012.

En matèria d' ACOMIADAMENTS, la Llei 3/2012 aclareix la delimitació de les causes **econòmiques** que justifiquen l'acomiadament col·lectiu o objectiu-individual que havia establert la reforma de febrer, considerant com a situació econòmica negativa de l'empresa l'existència de perdudes actuals o previstes, o la disminució persistent del seu nivell d'ingressos **ordinaris o vendes**. En tot cas, s'entendrà que la disminució és persistent si durant 3 trimestres consecutius el nivell d'ingressos ordinaris o vendes **de cada trimestre és inferior al registrat en el mateix trimestre de l'any anterior**.

L'acomiadament objectiu **per faltes d'assistència** al treball es podrà aplicar sigui quin sigui l'índex d'absentisme total de la plantilla, però la Llei 3/2012 estableix noves limitacions: les faltes d'assistència al treball, tot i ser justificades però intermitents, que assoleixin el 20 % de les jornades hàbils en dos mesos consecutius **sempre que el total de faltes d'assistència en els dotze mesos anteriors arribin el cinc per cent de les jornades hàbils**, o el 25 % en quatre mesos discontinus dins d'un període de dotze mesos.

La **prestació d'atur de nivell contributiu**, es redueix del 60 al 50% de la base reguladora **la quantia** a percebre a partir del dia 181, que s'aplicarà als nous perceptors. També s'estableixen límits en el còmput del període mínim de cotització necessari en el supòsit de diversos contractes a temps parcial.

També es modifica el règim del **subsidi d'atur** per majors de 52 anys per a les sol·licituds que es presentin a partir del 15-07-2012. Per accedir-hi és necessari tenir l'edat de **55 anys**, entre altres canvis.

S'elimina el subsidi especial per a majors de 45 anys, que preveia l'article 215.1.4 de la Llei General de la Seguretat Social pels qui hagin esgotat el dret de prestació d'atur de 720 dies.

Per qualsevol dubte o aclariment pot contactar amb el nostre despatx.

Atentament